



Nr. 443/03.12.2024

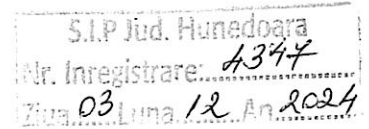
Nr. 1013/03.12.2024

Înregistrată la M.E.cu nr. 14015/03.12.2024

Către

MINISTERUL EDUCAȚIEI

DOAMNEI MINISTRU
LIGIA DECA



Stimată Doamnă Ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar, au luat act de de Instrucțiunile transmise de Echipa Edusal la începutul acestei luni, unde, la antepenultimul punct se precizează: „*Actualizarea modului de calcul a indemnizației de concediu de odihnă în baza prevederilor Deciziei ÎCCJ nr. 13/2024*”.

Vă rugăm să aveți în vedere următoarele:

Art. 28 alin. (7) teza I din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar (C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.), înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1199/5.07.2023, publicat în Monitorul Oficial – Partea a V-a nr. 1/26.07.2023, dispune: „(7) *Indemnizația de concediu de odihnă nu poate fi mai mică decât salariul de bază, majorările/creșterile salariului de bază, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent – inclusiv indemnizația de hrană, indemnizația pentru titlul științific de doctor, indemnizația pentru zone izolate, sporul de suprasolicitare neuropsihică – pentru perioada respectivă...*”

Contractul colectiv de muncă unic la nivel de sector constituie **legea părților**, potrivit art. 229 alin. (4) din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, iar **executarea contractului este obligatorie pentru părți**, conform art. 115 alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările ulterioare.

Prin Decizia nr. 13/2024 privind examinarea recursului în interesul legii declarat de Colegiul de conducere al Curții de Apel Brașov, pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție – Completul pentru soluționarea recursului în interesul legii, în dosarul nr. 1.087/1/2024, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1052/21.10.2024, instanța supremă a stabilit: „*Indemnizația de hrană reglementată de art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nu intră în baza de calcul al indemnizației de concediu de odihnă convenite personalului contractual plătit din*

fonduri publice și funcționarilor publici.” Această decizie nu poate conduce la nerespectarea clauzelor C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.

Potrivit dispozițiilor **art. 517 alin. (4)** din Codul de procedură civilă, Decizia nr. 13/2024 **este obligatorie pentru instanțele de judecată** învestite cu soluționarea unor cereri care vizează luarea în calculul indemnizației de concediu de odihnă și a indemnizației de hrană reglementată de art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, **însă ea nu conduce implicit la modificarea unor acte normative sau a contractelor colective de muncă în vigoare** și nu permite Ministerului Educației să încalce clauzele contractului colectiv de muncă, negociate și asumate.

Aceasta cu atât mai mult cu cât – după cum bine știți – în toate sectoarele de activitate bugetare, indemnizația de hrană a fost și este în continuare inclusă în baza de calcul a indemnizației de concediu de odihnă.

În aceste condiții, Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, ținând cont de prevederile în vigoare ale **art. 28 alin. (7)** din C.C.M.U.N.S.N.C.I.P., **vă solicită să dispuneți celor responsabili de programul de salarizare să procedeze la modificarea imediată a versiunii EduSAL 2.44.3** (livrată în sistemul de învățământ preuniversitar în zilele anterioare), versiune care **nu mai permite luarea indemnizației de hrană în calculul indemnizației de concediu de odihnă, deși nu există niciun act normativ care să statueze în acest sens.**

Cu stimă,

PREȘEDINTE
F.S.L.I.

Simion HANCESCU



PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”

Marius Ovidiu NISTOR

