



Nr. 115/10.07.2025

Nr. 614/10.07.2025

Către

REDACȚIA EDUPEDU

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret”, organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar (îndreptățite să negocieze colectiv la nivel de sector), solicită publicarea prezentului

DREPT LA REPLICĂ

față de articolul publicat în data de 10 iulie 2025, cu titlul „*Modificare surpriză în Contractul Colectiv de Muncă din Învățământ 2025 la felul în care se stabilesc drepturile salariale ale profesorilor/Sindicatul au trimis în școli motivele pentru care au semnat CCM, deși anunță proteste*”, semnat de Ștefan Lefter.

Autorul articolului, fără a se documenta corect și a cere un punct de vedere de la vreuna dintre părțile semnatare ale contractului colectiv de muncă, afirmă că dispozițiile art. 3 alin. (2) din acesta „*ar putea avea implicații asupra protestelor profesorilor sau scopului acestor manifestații, anunțate de sindicate în următoarele zile, dar și în luna septembrie*”.

Pentru corecta informare a salariaților din învățământul preuniversitar – pentru care produce efecte contractul colectiv de muncă negociat și semnat de federațiile noastre cu Ministerul Educației și Cercetării – inclusiv pentru cititorii site-ului Edupedu.ro, precizăm:

Textul art. 3 alin. (2) din Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar (C.C.M.U.N.S.N.C.I.P.) este **preluarea art. 105 alin (3) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social**, potrivit căruia: „**Drepturile salariale din sistemul bugetar se stabilesc prin LEGE în limita bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate, care NU pot constitui obiect al negocierilor și NU pot fi modificate prin contracte colective de muncă.**”

Deci, conform **LEGIIL** APLICABILE ÎN MATERIA NEGOCIERII COLECTIVE, **în sectorul bugetar nu se pot negocia drepturi salariale prin CCM** – spre deosebire de alte sectoare de activitate, în care părțile îndreptățite să negocieze negociază orice drept, în temeiul libertății de voință a acestora, fără a fi constrânse de restricții impuse de legiuitor.

Dispoziția legală anterior citată **nu este o noutate**. Ea s-a regăsit într-o formulare similară și în Legea dialogului social nr. 62/2011, la art. 138 alin. (3): „**Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. în cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.**”

De precizat că Legea nr. 62/2011 interzicea negocierea de drepturi salariale, dar și a oricăror altor drepturi în natură sau în bani – art. 138 alin. (1): „*Prin contractele/acordurile*

colective de muncă încheiate în sectorul bugetar **nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură**, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal....”.

Interdicții în negocierea colectivă în sistemul bugetar au fost și în art. 12 alin. (1) din Legea nr. 130/1996 privind contractul coelctiv de muncă: „Art. 12 alin. (1) Contracte colective de muncă se pot încheia și pentru salariații instituțiilor bugetare. **Prin aceste contracte nu se pot negocia clauze referitoare la drepturile ale căror acordare și quantum sunt stabilite prin dispoziții legale.**”

Subliniem faptul că dispozițiile art. 3 alin. (2) din CCMUNSNICIP nu au nicio implicație asupra protestelor anunțate de federațiile sindicale – așa cum am demonstrat de-a lungul timpului, chiar și în condițiile restricțiilor impuse prin legislația în vigoare, organizațiile sindicale reprezentative din învățământul preuniversitar au organizat acțiuni de protest și au declanșat inclusiv conflicte colective de muncă, pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor salariaților din învățământ.

Având în vedere cadrul legal aplicabil în materia negocierii colective în **sistemul bugetar**, care a impus – din 1996 și până în prezent – **interdicții** de a negocia, prin contractele colective, drepturi salariale, drepturi în bani sau în natură, apreciem că articolul semnat de domnul Ștefan Lefter este tendențios și nedocumentat, motiv pentru care solicităm publicarea prezentului drept la replică.

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „Spiru Haret” au fost în permanență preocupate, cu prilejul negocierilor colective, **să obțină pentru salariații din învățământ drepturi ce pot face obiectul negocierilor** – zile libere, durata concediului de odihnă, concediu de odihnă suplimentar, învoire colegială etc. (detaliat în informările puse la dispoziția membrilor de sindicat) – nu salarii sau drepturi salariale **ce nu pot forma obiect al negocierilor colectiv** și a căror inserare în contract ar atrage NULITATEA CLAUZELOR CONTRACTULUI, potrivit art. 105 alin. (4) din Legea nr. 367/2022.

Cu deosebită stimă,

**PREȘEDINTE
F.S.L.I.**

Simion HANCESCU



**PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”**

Marius Ovidiu NISTOR

